

顧問契約内容

全顧問先向けサービス		
連絡・相談関係	電話、メール、チャットツール (Slack、chatwork)、テレカンツール等、各種ツール対応	各種対応可能です！ 導入支援も対応できます。
労務システム対応	smarthr、オフィスステーション、freee、Moneyforward、ジョブカン、奉行、弥生等、各種ツール対応	

労務顧問 (手続き対応)				
		従業員	顧問料金	顧問+給与
雇用保険関係	・ 事業所変更の手続き	~5人	¥20,000	¥30,000
	・ 雇用保険取得手続き/喪失手続き 他	~10人	¥30,000	¥50,000
	・ 育児・高年齢継続給付金手続き	~20人	¥40,000	¥70,000
労働保険関係	・ 事業所変更の手続き	~30人	¥50,000	¥90,000
	・ 労使協定の作成/手続き	~40人	¥55,000	¥100,000
	・ 年度更新手続き	~50人	¥60,000	¥110,000
健康保険・厚生年金保険関係	・ 労災保険給付手続き	~60人	¥70,000	¥125,000
	・ 事業所変+B14:B16更の手続き	~70人	¥80,000	¥140,000
	・ 社会保険取得手続き/名称変更・住所変更手続き/扶養異動変更手続き/喪失手続き 他	~80人	¥90,000	¥160,000
	・ 傷病手当金手続き	~100人	¥100,000	¥180,000
	・ 出産関連手続き/保険料免除手続き	~125人	¥110,000	¥200,000
	・ 算定基礎手続き	~150人	¥125,000	¥220,000
	・ 月額変更手続き	~175人	¥135,000	¥240,000
労務コンサルティング関係	・ 賞与支払届手続き	~200人	¥150,000	¥260,000
	・ 労務相談対応	200人超	応相談	応相談
	・ 行政調査対応			
給与計算関係	・ 人事労務システム導入相談対応			
	・ 労務管理台帳の作成			
	① 勤怠データの確認			(備考) (労働保険算定、年末調整業務) ・ 20,000円+ (700円×計算人数) (賞与計算) ・ 15,000円+ (500円×計算人数)
	② 入退職・給与手当変更その他、当月の変更点の確認・反映			
	③ 給与計算データの仮作成・確認依頼			
	④ 給与計算データの確定・貸金台帳や変更点リストの提供			
⑤ 給与明細の発行 (電子明細可 追加費用は不要)				
⑥ 住民税管理				

助成金申請				
業務詳細	① お客様のニーズ、書類の整備状況の確認		顧問契約有	顧問契約無
	② 申請する助成金の確定、申請準備	認定申請時	受給額の10%	同12.5%
	③ 就業規則の整備・勤怠管理、給与処理などの確認	助成金受給時	同上	同上
	④ 認定申請			
	⑤ 受給までの労務管理相談対応			
	⑥ 受給申請			
	⑦ 決定通知・助成金の受給			

就業規則の作成・改定				
業務詳細	① お客様のニーズ、就業規則の整備状況の確認		顧問契約有	顧問契約無
	② ご用意する就業規則などの規程類の確定	就業規則作成	¥200,000	¥250,000
	③ ドラフトの作成 (訪問またはテレカン等による打ち合わせ) ※必要により、代表者、担当者、従業員代表者などの打ち合わせも可	貸金規程作成	¥50,000	¥100,000
		その他諸規定	¥50,000	¥100,000
	④ 規程の完成 ※必要により説明会の対応	就業規則改定	¥100,000	¥200,000
	⑤ 届出	訪問回数は原則2回およびテレカン2回		
⑥ 運用開始後のフォロー	訪問追加は1回40,000円			

人事制度の作成・改定				
業務詳細	① ニーズの確認、実施内容およびスケジュールの確定		顧問契約有	顧問契約無
	② 人事制度の作成	処遇改善加算対応	¥50,000	¥100,000
	③ 制度マニュアルの作成	人事制度の作成	応相談	対応外
	④ 就業規則等の規程との整合性の確認			
	⑤ 制度の運用フォロー			

人事労務管理システムの導入・運用支援			
業務詳細	・ 労務管理システムの導入 (smarthr、オフィスステーション等)		50,000円~
	・ 勤怠管理システムの導入 (King of Time、Touch On Time、ジョブカン、MF勤怠等)		50,000円~
	・ 給与計算システムの導入 (Money Forward、人事労務freee、奉行等)		100,000円~
	・ ワークフローシステムの導入 (ジョブカン)		100,000円~
	・ その他タスク管理やシステム化による人事労務業務の改善支援		50,000円~